

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 21.03.2022

№ 868

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление общественных связей мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 24.12.2019 № 4689

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением мэрии города Новосибирска от 28.10.2021 № 3817 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление общественных связей мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 24.12.2019 № 4689 (в редакции постановления мэрии города Новосибирска от 02.12.2020 № 3854), следующие изменения:

1.1. В пункте 1.3 слова «учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами» заменить словами «учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения».

1.2. В пункте 1.7 слова «определяется руководителем учреждения и» исключить.

1.3. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника, установленных по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения коллективным договором, соглашением, ло-

кальным нормативным актом учреждения в соответствии с показателями, предусмотренными подпунктами 4.2.1 – 4.2.3 Положения.

Качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения устанавливаются с указанием конкретного размера стимулирующих выплат за каждый из показателей с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Размеры и условия осуществления надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, разработанным в соответствии с Положением.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданная в учреждении, ежемесячно оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника и определяет конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения, который устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с рекомендуемыми по каждой должности (профессии) показателями эффективности деятельности:».

1.4. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Премия по итогам календарного периода (квартал, год) работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода (квартал, год) устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничивается.

Доля премий по итогам календарного периода в общем объеме выплат стимулирующего характера в учреждении за соответствующий период не должна превышать 30 %.»

1.5. В пункте 4.4 слова «предпринимательской и иной» исключить.

1.6. Абзац первый пункта 5.6:

после слова «(должностей)» дополнить словами «и внутреннем совместительстве»;

после слова «совмещению» дополнить словами «и внутреннему совместительству».

1.7. Таблицу 3 пункта 5.7 изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

1.8. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премия по итогам календарного периода (квартал, год) руководителю учреждения устанавливается приказом начальника управления при условии выплаты премии работникам учреждения, отсутствия нарушений исполнительской

дисциплины. Размер премии по итогам календарного периода (квартал, год) руководителю учреждения определяет начальник управления на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в управлении, за достигнутые результаты работы учреждения.

Премия по итогам календарного периода (квартал, год) устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда.».

1.9. Пункт 5.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности, установленный каждому из заместителей руководителя и главному бухгалтеру, не должен превышать максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителя соответствующего учреждения, установленный в заключенном с ним трудовом договоре.».

2. Подпункты 1.3, 1.7 постановления применяются к отношениям, возникшим с 01.10.2021.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника управления общественных связей мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Приложение
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 21.03.2022 № 868

Таблица 3

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Значение	Максимальный размер ежемесячной надбавки за качественные показатели эффективности деятельности учреждения, % должностного оклада	Период
1	2	3	4	5
1	Отсутствие замечаний по сроку и качеству проведения информационных, консультативных, обучающих, культурно-досуговых мероприятий в сфере поддержки общественных инициатив	100 % и более (от установленного плана работ учреждения)	80	Текущий месяц
		менее 100 % (от установленного плана работ учреждения)	0	
2	Отсутствие замечаний по сроку и качеству проведения мероприятий, направленных на гармонизацию международных отношений, духовно-нравственное воспитание детей и молодежи, профилактику международных конфликтов	100 % и более (от установленного плана работ учреждения)	40	Текущий месяц
		менее 100 % (от установленного плана работ учреждения)	0	
3	Отсутствие неиспользованных денежных средств на конец месяца на лицевом счете учреждения	Да	7	Текущий месяц
		нет	0	
4	Отсутствие нарушений при исполнении бюджетного законодательства, законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг	Да	40	Текущий месяц
		нет	0	
5	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения	Да	5	Текущий месяц
		нет	0	
6	Освоение выделенных объемов финансового обеспечения расходов	90 % и более	35	Текущий месяц
		85 – 89 %	20	
		84 % и менее	0	
7	Отсутствие объективных претензий к работе учреждения со стороны общественных организаций, территориальных общественных самоуправлений	Да	5	Текущий месяц
		нет	0	
8	Соблюдение установленных сроков	Да	20	Текущий месяц

1	2	3	4	5
	предоставления материалов, отчетов, информации в вышестоящие органы	нет	0	
	Итого:		До 232	
